



Zertifikat seit 2016
audit berufundfamilie

Dieses Zertifikat ist gültig bis

10. Dezember 2025

Auditierungsnummer

Z3-20221210-8943

Zertifikat 2022

FIZ Karlsruhe - Leibniz-Institut für Informationsinfrastruktur GmbH

Hermann-von-Helmholtz-Platz 1, 76344 Eggenstein-Leopoldshafen

Die berufundfamilie Service GmbH bescheinigt hiermit die erneute erfolgreiche Durchführung des audit berufundfamilie.

Im Rahmen der Re-Auditierung wurden der Bestand der Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie begutachtet und weiterführende Ziele einer familienbewussten Personalpolitik definiert. Die daraus resultierenden Maßnahmen werden innerhalb der Laufzeit des Zertifikates umgesetzt.

10. Dezember 2022
Frankfurt am Main

Prof. Dr. Dr. Helmut Schneider
Zertifizierungsbeauftragter des Kuratoriums

John-Philip Hammersen
Vorsitzender des Kuratoriums



Zertifikat seit 2016
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2022

FIZ Karlsruhe - Leibniz-Institut für Informationsinfrastruktur GmbH

Hermann-von-Helmholtz-Platz 1, 76344 Eggenstein-Leopoldshafen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2022 bestätigt.

FIZ Karlsruhe – Leibniz-Institut für Informationsinfrastruktur ist eine der führenden Adressen für wissenschaftliche Information und Dienstleistung und Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft. Die Kernaufgabe von FIZ Karlsruhe ist die professionelle Versorgung von Wissenschaft und Wirtschaft mit Forschungs- und Patentinformation sowie die Entwicklung von innovativen Dienstleistungen auf dem Gebiet der wissenschaftlichen Informationsinfrastruktur. Dazu führt FIZ Karlsruhe eigene Forschungsvorhaben durch und kooperiert mit renommierten Universitäten und Forschungsgesellschaften. FIZ Karlsruhe ist eine GmbH mit gemeinnützigem Charakter und eine der größten außerhochschulischen Informationsinfrastruktureinrichtungen in Deutschland.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit dem audit berufundfamilie gestalten wir die familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik im Sinne einer "Verantwortungspartnerschaft auf Augenhöhe". Wir schaffen Rahmenbedingungen, die es ermöglichen, betriebliche Belange und individuelle Lebensentwürfe bestmöglich in Einklang zu bringen. Mit dem Dialogverfahren richten wir die Angebote und Maßnahmen weiter auf die Anforderungen der zukünftigen Arbeitswelt aus und entwickeln bereits bestehende weiter. Damit festigen wir unsere Position als attraktiver Arbeitgeber nach innen und nach außen, überzeugen und gewinnen neue Mitarbeitende und stärken die Verbundenheit aller Beschäftigten.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Gestaltung der Arbeitszeit mit Gleitzeitregelung
- Vielfältige Teilzeitmodelle, auch während und nach der Elternzeit
- Führung in flexiblen Arbeitszeitmodellen
- Umfassende Möglichkeiten zum Mobilien Arbeiten
- Einführung fachlicher Teamleitungsfunktionen im Rahmen der Personalentwicklung
- Etablierung projektbezogener und agiler Arbeitsmethoden
- Diversity Management, offene Organisationskultur
- Systematische und regelmäßige Aktualisierung von bestehenden Informationskanälen mit Informationen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Neue Kommunikations- und Informationsformate
- Unterstützung der Integration von neuen, ausländischen Beschäftigten

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterentwicklung des Verständnisses der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben als "Verantwortungspartnerschaft auf Augenhöhe"
- Prüfung der weiteren Flexibilisierung der Arbeitszeit
- New@FIZ: Weiterentwicklung der Pre- und Onboarding-Prozesse im Hinblick auf die hybride Arbeitswelt
- Präsenztage für neue Mitarbeitende New@FIZ, Etablierung eines Mentoring/Buddyprogramms
- Erhöhung der Präsenz der Vereinbarkeit von Beruf und Pflege durch intensivierte Kommunikation und Durchführung von Veranstaltungen

Stand: 10. Dezember 2022